

## SERVICIUL ADMINISTRATIV, RESURSE UMANE, SECRETARIAT

Veniturile salariale brute ale angajaților din cadrul C.T.M.B., stabilite conform Legii-cadru nr.153/2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, coroborată cu O.U.G. nr. 114/2018 cu O.U.G. nr. 130/2021, cu Anexa nr.3.b la H.C.G.M.B. nr. 304/19.07.2017 și cu H.C.G.M.B. nr.32/2022, la data de 30.09.2022

CENTRUL PENTRU TINERET  
AL MUNICIPIULUI BUCUREȘTI  
INTRARE Nr. 181 R.U.  
IESIRE  
Ziua 30 Luna 09 Anul 2022

Nr. Crt.	Funcția	Nivel studii	Grad/Treaptă/prof.	Gradația	Sporuri	Salariu încadrare brut	Spor condiții vătămătoare brut + spor C.F.P. brut	Indemnizație hrană brut	Vouchere de vacanță
1	Director General	S	II		15%	16917	2367	347	1450
2	Director General Adjunct	S	II		15%	14919	2087	347	1450
3	Director General Adjunct	S	II		15%	14919	2087	347	1450
4	Consilier	S	IA	2	15%	6775	948	347	1450
5	Consilier	S	II	5	15%	5954	833	347	1450
6	Șef serviciu	S	II		15%	9689	1356	347	1450
7	Referent	M	IA	3	15%	3967	555	347	1450
8	Referent	M	IA	5	15%	4170	584	347	1450
9	Șef birou	S	II		15%	9074	1270	347	1450
10	Consilier	S	IA	3	15%	7114	995	347	1450
11	Consilier juridic	S	IA	5	15%	7475	1046	347	1450
12	Consilier juridic	S	IA	1	15%	6451	903	347	1450
13	Șef birou	S	II		15%	9074	1270	347	1450
14	Consilier	S	IA	5	15%	7475	1046	347	1450
15	Consilier	S	IA	4	15%	7292	1020	347	1450
16	Șef birou	S	II		10% +15%	9074	2116	347	1450
17	Consilier	S	IA	5	15%	7475	1046	347	1450

18	Inspector de specialitate	S	IA	2	15%	6775	948	347	1450
19	Șofer	M, G	I	5	15%	4092	573	347	1450
20	Referent	M	IA	3	15%	3967	555	347	1450

1. Personalul care exercită activitate de control financiar preventiv beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10% (conform art. 15 din legea nr. 153/2017 cu modificările și completările ulterioare).
2. Pentru condiții vătămătoare se acordă sporul de 15% din salariul de bază, corespunzător cu timpul efectiv lucrat, cu respectarea art. 11 alin. (4) și art. 25 alin. (1) din Legea nr. 153/2017, dacă își desfășoară activitatea în astfel de condiții, având la bază buletinele de determinare sau expertizare emise de către autoritățile abilitate în acest sens, conform legii (conform art. 23 din legea nr. 153/2017 cu modificările și completările ulterioare), menținut cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2018 (conform art. 34 alin. (2) din OUG 114/2018).
3. Personalul beneficiază de indemnizație de hrană în cuantum de 347 lei lunar, în concordanță cu foaia colectivă de prezență (conform art.18 din Legea nr. 153/2017 cu modificările și completările ulterioare). Indemnizația de hrană nu se acordă persoanelor care ocupă funcții de demnitate publică, alese și numite.
4. Nivelul veniturilor salariale nu depășește nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar (conform art.11 alin (4) din legea nr. 153/2017 cu modificările și completările ulterioare).
5. În perioada 2022-2023 personalul beneficiază de vouchere de vacanță în cuantum de 1450 lei pentru un salariat (conform art. 1 alin. (2) din OUG 8/2009 modificată și completată).
6. Salariile de bază pentru funcțiile de conducere cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

