

SERVICIUL ADMINISTRATIV, RESURSE UMANE, SECRETARIAT

Veniturile salariale brute ale angajaților din cadrul C.T.M.B., stabilite conform Legii-cadru nr.153/2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, coroborată cu O.U.G. nr. 114/2018 cu O.U.G. nr. 130/2021, cu Anexa nr.3.b la H.C.G.M.B. nr. 304/19.07.2017 și cu H.C.G.M.B. nr.32/2022, la data de 31.03.2022

CENTRUL PENTRU TINERET
AL MUNICIPIULUI BUCUREȘTI
INTRARE Nr. 46 R.U.
Ziua 25 Luna 03 Anul 2022

Nr. Crt.	Funcția	Nivel studii	Grad/Treaptă/prof.	Gradația	Sporuri	Salariu încadrare brut	Spor condiții vătămătoare brut + spor C.F.P. brut	Indemnizație hrană brut
1.	Director General	S	II	5	15%	16917	2367	347
2.	Director General Adjunct	S	II	5	15%	14919	2087	347
3.	Director General Adjunct	S	II	5	15%	14919	2087	347
4.	Consilier	S	IA	1	15%	6451	903	347
5.	Consilier	S	II	5	15%	5954	833	347
6.	Referent	M	IA	1	15%	3597	503	347
7.	Șef serviciu	S	II	5	15%	10766	1376	347
8.	Referent	M	IA	3	15%	3967	555	347
9.	Referent	M	IA	5	15%	4170	584	347
10.	Șef birou	S	II	5	15%	9074	1270	347
11.	Consilier juridic	S	IA	5	15%	7475	1046	347
12.	Consilier juridic	S	IA	1	15%	6451	903	347
13.	Șef birou	S	II	5	15%	9074	1270	347

14.	Consilier	S	IA	5	15%	7475	1046	347
15.	Consilier	S	IA	4	15%	7292	1020	347
16.	Șef birou	S	II	5	10% +15%	9074	2116	347
17.	Consilier	S	IA	3	15%	7114	995	347
18.	Consilier	S	IA	5	15%	7475	1046	347
19.	Consilier	S	II	2	15%	5394	755	347
20.	Inspector de specialitate	S	IA	1	15%	6451	903	347
21.	Șofer	M,G	I	4	15%	3991	559	347
22.	Referent	M	IA	3	15%	3967	555	347

1. Personalul care exercită activitate de control financiar preventiv beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10% (conform art. 15 din legea nr. 153/2017 cu modificările și completările ulterioare).
2. Pentru condiții vătămătoare se acordă sporul de 15% din salariul de bază, corespunzător cu timpul efectiv lucrat, cu respectarea art. 11 alin. (4) și art. 25 alin. (1) din Legea nr. 153/2017, dacă își desfășoară activitatea în astfel de condiții, având la bază buletinele de determinare sau expertizare emise de către autoritățile abilitate în acest sens, conform legii (conform art. 23 din legea nr. 153/2017 cu modificările și completările ulterioare), menținut cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2018 (conform art. 34 alin. (2) din OUG 114/2018).
3. Personalul beneficiază de indemnizație de hrană în cuantum de 347 lei lunar, în concordanță cu foaia colectivă de prezență (conform art.18 din Legea nr. 153/2017 cu modificările și completările ulterioare).
4. Nivelul veniturilor salariale nu depășește nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar (conform art.11 alin (4) din legea nr. 153/2017 cu modificările și completările ulterioare).
5. Salariile de bază pentru funcțiile de conducere cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.