

SERVICIUL ADMINISTRATIV, RESURSE UMANE SI SECRETARIA Inspectoratului de Muncă

Inspectoratul Teritorial de Muncă București

~~D.C.M.~~/ACT ADIȚIONAL

Nr. 03 / 13.11.2019

**ACT ADIȚIONAL NR. 2**  
**La CONTRACTUL COLECTIV DE MUNCĂ**  
**Încheiat azi 07.11.2019**

Având în vedere desfășurarea procedurii de vot privind actualizarea unor măsuri de protecție socială din Contractul Colectiv de Muncă încheiat între reprezentantul salariaților și Centrul pentru Tineret al Municipiului București, prin Director General Ec. Georgiana TRIFU, în conformitate cu prevederile art. 150 din Legea dialogului social nr. 62/2011, în vederea îndeplinirii drepturilor ce decurg din prezentul contract pentru apărarea și promovarea drepturilor, precum și a intereselor legitime ale salariaților prevăzute în Contractul Colectiv de Munca,

În urma întrunirii Adunării generale a salariaților din data de 06.11.2019 s-a votat de către un număr de 20 de salariați, modificarea Contractului Colectiv de Munca în sensul actualizării Cap. V. **CONDIȚIILE DE MUNCĂ, SECURITATEA MUNCII ȘI PROTECȚIA SOCIALĂ**. Prin supunere la vot secret și liber exprimat a fost aprobat prezentul Act Adițional nr. 2 la Contractul Colectiv de Muncă, începând cu data de 07.11.2019 și care va cuprinde următoarele modificări:

1. Prelungirea valabilității Contractului colectiv de munca pe o durată de încă 12 luni conform Cap. I DISPOZIȚII GENERALE, Art.2 alin (3), începând cu data de 20.12.2019
2. La Cap. V. **CONDIȚIILE DE MUNCĂ, SECURITATEA MUNCII ȘI PROTECȚIA SOCIALĂ, Art. 30** se va modifica prin introducerea următoarelor alineate astfel:

*Alin. (11) " Salariații concediați individual sau colectiv, după caz, pentru motive care nu țin de persoana lor beneficiază de compensații bănești în suma de 24 de salarii compensatorii, medii brute pe economie în conformitate cu art. 67 din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare "*

*Alin. (12) "Persoanele concediate prevăzute la alin.11 beneficiază de o compensație, neimpozabilă în sensul art. 62 lit. a) din Legea nr. 227/2015 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare, echivalentul a 24 de salarii medii brute pe economie, care se acordă o singură dată, la data încetării contractului individual de muncă.*



*Alin. (13) "Compensația prevăzută la alin. (11) este exceptată de la plata contribuțiilor sociale obligatorii prevăzute la art. 2 alin. (2) din Legea nr. 227/2015, cu modificările și completările ulterioare.*

Celelalte prevederi din Contractul Colectiv de Munca rămân neschimbate.  
Prezentul Act adițional nr. 2 s-a încheiat în 3 exemplare originale, azi 07.11.2019

**Director General,  
Ec. Georgiana TRIFU**



**Reprezentant salariați  
Cj. Violeta STĂNILOIU**

---

**Centrul pentru Tineret al Municipiului București**

Municipiul București, Calea Victoriei nr.126, sector 1, Cod Poștal: 010094, Cod Fiscal: 36860537

Adresa de corespondență: Bulevardul Basarabia 37-39, Sector 3, București (National Arena București – Sector 114)

[contact@ctmb.eu](mailto:contact@ctmb.eu)