

SERVICIUL ADMINISTRATIV, RESURSE UMANE, SECRETARIAT

CENTRUL PENTRU TINERET  
AL MUNICIPIULUI BUCUREȘTI  
INTRARE Nr. **64 R.U.**  
Ziua **31** Luna **03** Anul **2023**

**Veniturile salariale brute ale angajaților din cadrul C.T.M.B., stabilite conform Legii-cadru nr.153/2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, coroborată cu O.U.G. nr. 114/2018 cu O.U.G. nr. 130/2021, cu Anexa nr.3.b la H.C.G.M.B. nr. 304/19.07.2017 și cu H.C.G.M.B. nr.32/2022, respectiv H.C.G.M.B. nr.1/2023 la data de 31.03.2023**

Nr. Crt.	Funcția	Nivel studii	Grad/Treaptă prof.	Gradația	Sporuri	Salariu încadrare brut	Spor calculator brut + spor brut C.F.P.	Indemnizație hrană brut	Total Salariu brut lei/lună
1.	Director General	S	II	5	15%	18609	2367	347	18720
2.	Director General Adjunct	S	II	5	15%	16411	2087	347	18720
3.	Șef Serviciu	S	II	5	15%	10658	1356	347	12361
4.	Consilier	S	IA	2	15%	7452	948	347	8747
5.	Consilier	S	II	5	15%	6550	833	347	7730
6.	Referent	M	IA	4	15%	4472	569	347	5388
7.	Referent	M	IA	5	15%	4587	584	347	5518
8.	Consilier juridic	S	IA	5	15%	8222	1046	347	9615
9.	Consilier juridic	S	IA	1	15%	7097	903	347	8347
10.	Șef birou	S	II	5	15%	9981	1270	347	11598

11.	Consilier	S	IA	5	15%	8222	1046	347	9615
12.	Consilier	S	IA	4	15%	8021	1020	347	9388
13.	Șef birou	S	II	5	10% +15%	9981	2116	347	12444
14.	Consilier	S	IA	5	15%	8222	1046	347	9615
15.	Inspector de specialitate	S	IA	2	15%	7452	948	347	8747
16.	Șofer	M,G	I	5	15%	4501	573	347	5012
17.	Referent	M	IA	4	15%	4472	569	347	5388

- Personalul care exercită activitate de control financiar preventiv beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10% (conform art. 15 din legea nr. 153/2017 cu modificările și completările ulterioare).
- Pentru condiții vătămătoare se acordă sporul de 15% din salariul de bază, corespunzător cu timpul efectiv lucrat, cu respectarea art. 11 alin. (4) și art. 25 alin. (1) din Legea nr. 153/2017, dacă își desfășoară activitatea în astfel de condiții, având la bază buletinele de determinare sau expertizare emise de către autoritățile abilitate în acest sens, conform legii (conform art. 23 din legea nr. 153/2017 cu modificările și completările ulterioare), menținut cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2022 (conform art. 1 alin. (5))
- Personalul beneficiază de indemnizație de hrană în cuantum de 347 lei lunar, în concordanță cu foaia colectivă de prezență (conform art.18 din Legea nr. 153/2017 cu modificările și completările ulterioare), exclusiv majorările prevăzute pentru implementarea proiectelor finanțate din fonduri europene nerambursabile (conform art. 16 alin. (2) din legea nr. 153/2017 cu modificările și completările ulterioare).
- Nivelul veniturilor salariale nu depășește nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar (conform art.11 alin (4) din legea nr. 153/2017 cu modificările și completările ulterioare).
- Suma sporurilor și indemnizațiilor, inclusiv cele pentru vacanță, acordate cumulativ pe total buget, nu depășește 30% din suma salariilor de bază și a indemnizațiilor lunare (conform art. 25 alin. (1) din legea nr. 153/2017 cu modificările și completările ulterioare).
- În anul 2023 personalul beneficiază de vouchere de vacanță în cuantum de 1450 lei pentru un salariat (conform art. 1 alin. (2) din OUG 8/2009 modificată și completată).